



---

# Myers-Briggs Type Indicator® Teamrapport

Ontwikkeld door **Allen L. Hammer**

Europese editie

---

**TeamVoorbeeld 290216**

Rapport voorbereid voor  
**MARIJKE VOORBEELD**



OPP Ltd | +44 (0)845 603 9958 | [www.opp.eu.com/nl](http://www.opp.eu.com/nl)

Myers-Briggs Type Indicator® Teamrapport Copyright 2010 Peter B. Myers en Katharine D. Myers. Alle rechten voorbehouden. Tenzij het doel is de elektronische assessment service van OPP Ltd te gebruiken, mag niets uit deze uitgave worden gereproduceerd of in een geautomatiseerd gegevenssysteem worden opgeslagen, of worden verzonden in enige vorm of op enige andere wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door middel van fotokopiëren of opnamen of anderszins, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van CPP, Inc. Deze uitgave mag niet worden doorverkocht, verhuurd, uitgeleend, geleased, geruild, gegeven of op enige andere wijze aan derden ter beschikking worden gesteld. Noch de koper van de test, noch de individuele gebruiker in dienst van of op een andere manier contractueel verbonden met de koper, mag optreden als tussenpersoon, distributiekanaal of handelaar voor deze uitgave. Gedistribueerd in licentie van de uitgever, CPP, Inc., U.S.A. Myers-Briggs Type Indicator, Myers-Briggs, MBTI en het MBTI-logo zijn geregistreerde handelsmerken van de MBTI Trust, Inc. Het CPP-Logo is een geregistreerd handelsmerk van CPP, Inc. in de Verenigde Staten en andere landen

## Inleiding

In dit rapport wordt informatie uit de *Myers-Briggs Type Indicator*® (MBTI®) toegepast op uw team. De MBTI is ontwikkeld door Isabel Briggs Myers en Katharine Briggs en is gebaseerd op Carl Jungs theorie over psychologische typen. Met MBTI-uitkomsten kan elk teamlid beter begrijpen hoe zijn of haar team werkt. Bekendheid met persoonlijkheidstypen kan ook de kwaliteit van de interactie tussen teamleden vergroten. Het doel van dit rapport is de MBTI te gebruiken om alle teamleden te helpen bij het vaststellen van sterke punten van het team, mogelijke uitdagingen en manieren om prestaties te verbeteren.

### Dit rapport kan uw team en uzelf helpen om

- **Sterke punten en mogelijke uitdagingen te bepalen**
- **Om mogelijke blinde vlekken heen te werken—of deze te minimaliseren**
- **Individuele en groepsvaardigheden voor het oplossen van problemen, communiceren en het constructief gebruiken van conflicten te verbeteren**
- **De natuurlijke voordelen te maximaliseren die ontstaan uit de overeenkomsten en verschillen tussen teamleden**
- **Een plan van aanpak voor zowel individuen als het team te ontwikkelen, met specifieke stappen om de prestaties te verbeteren**

Een goed functionerend team kan meer – en vaak beter – werk leveren dan een individu of zelfs een groep zelfstandig werkende individuen. Teams bieden verschillende perspectieven op problemen, wederzijdse ondersteuning bij het bereiken van doelen en een gezamenlijk gevoel iets te hebben bereikt. Maar teamwerk kent ook uitdagingen, omdat het van individuen met verschillende gezichtspunten vereist dat zij nauw samenwerken om een doel te bereiken. Leden van een team moeten leren hoe zij naar elkaar moeten luisteren en met elkaar moeten communiceren – om werkelijk te begrijpen en te waarderen hoe hun teamgenoten de wereld zien en het liefst werken.

### De indeling van uw MBTI-teamrapport

- **Het persoonlijkheidstype van uw team**
- **De sterke punten van uw team**
- **De mogelijke blinde vlekken van uw team**
- **Uw individuele bijdragen aan het team**
- **Uw mogelijke blinde vlekken**
- **Het oplossen van problemen door het team en uw voorkeursstijl in het oplossen van problemen**
- **Teamcommunicatie en uw voorkeurscommunicatiestijl**
- **Teamconflict en uw conflictstijl**
- **Overeenkomstigheid/diversiteit in uw team**
- **Organisatie-invloeden op uw team**
- **Plannen van aanpak voor zowel individuen als het team**